# प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतसँगको परिचय तथा अन्तर्क्रिया बैठक

## २०७७ चैत्र ०४ गते बुधबार

आज मिति २०७७/१२/०४ गते बुधबार जिल्ला प्रशासन कार्यालय, सर्लाहीका श्रीमान् प्रमुख जिल्ला अधिकारी श्री हेमराज तामाङज्यूको आयोजना एवम् अध्यक्षतामा तपसिलबमोजिमका नगर तथा गाउँपालिकाको प्रमुख प्रशासकीयज्यूहरूको उपस्थितिमा परिचय एवम् अन्तर्क्रिया कार्यक्रम आयोजना गरी सुशासन, भ्रष्टाचार नियन्त्रण, उत्कृष्ट सेवा प्रवाह, समन्वय र सहकार्यका सम्बन्धमा देहायबमोजिम निर्णय गरियोः–

**उपस्थिति**

| कर्मचारीको नाम थर | पद/दर्जा | कार्यालयको नाम | मोवाइल नं. | हस्ताक्षर |
|---|---|---|---|---|
| हेमराज तामाङ | प्रमुख जिल्ला अधिकारी | जिल्ला प्रशासन कार्यालय | ९८५४०७७७७७ | |
| भुमिश्वर पोखेल | स. प्रमुख जिल्ला अधिकारी | जिल्ला प्रशासन कार्यालय | ९८५४०३८०४५ | |
| [illegible] नारायण [illegible] | प्र.प्र.अ. | [illegible]पुर गा.पा. | ९८५४०६८२४२ | |
| श्याम किशोर राय | नि. प्र.प्र. अ. | कविलासी न.पा. | ९८५४००६८८० | |
| उदय प्र. देवकोटा | प्र.प्र. अ. | हरिपुर नगरपालिका | ९८५४०८५९९९ | |
| कमल [illegible] | अधिकृत आठौं | [illegible] | ९८५४०३५९९० | |
| राम प्रकाश [illegible] | नि. प्र.प्र. अ | ब्रह्मपुरी गा.पा. | ९८०४८६८३६१ | |
| राम पुकार महतो | नि. प्र.प्र. अ. | रामनगर गा.पा. | ९८५४०३२०६८ | |
| रिमबहादुर [illegible] | प्र. प्र. अ. | बरहथवा न.पा. | ९८५४०४४९९९ | |
| सकलदेव राय | प्र. अधिकृत आठौं | ईश्वरपुर न.पा. | ९८५४०६२००२ | |
| नागेन्द्र यादव | प्र.प्र.अ | चक्रघट्टा गा.पा. | ९८५४०३९९९९ | |
| नवराज निरौला | नि. प्र.प्र.अ | हरिवन नगरपालिका | ९८५४०३४०९४ | |
| प्रयाग राय यादव | प्रमुख अधिकृत | पर्सा गाउँपालिका प्रतिनिधि | ९८४४०४३८६४ | |
| हेमनाथ [illegible] | प्र.प्र.अ. | मलंगवा न.पा. | ९८५४०६४५४६ | |
| [illegible] | प्र.प्र.अ. | चन्द्रनगर गा.पा. | ९८५४०३८३८९ | |
| संजीव [illegible] | प्र.प्र.अ. | विष्णु गा.पा. | ९८५४०३३५४९ | |
| [illegible] | ” | धनकौल गा.पा. | ९८४४३८५९९९ | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |



Scanned with CamScanner

नेपाल सरकार
गृह मन्त्रालय
जिल्ला प्रशासन कार्यालय
सर्लाही, मलंगवा

सबै उपस्थित प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतज्यू र श्रीमान् प्रमुख जिल्ला अधिकारीज्यूबीच परिचय एवम् अन्तर्क्रिया भयो । समन्वय, सहकार्य र सहअस्तित्वको सिद्धान्तबमोजिम कार्य गर्ने तथा स्थानीय सरकारलाई प्रशासनिक दक्षता, इमानदारिता, कुशल प्रशासकीय नेतृत्व प्रदान गरी सुशासन सुनिश्चित गर्ने गरी देहायबमोजिम निर्णय गरियोः–

## निर्णय नं. १. कार्यसम्पादन अवस्थाको समीक्षा सम्बन्धमा

यस सम्बन्धमा देहायबमोजिम अवस्था रहेको पाइयोः–

क. ब्रम्हपुरी गाउँपालिकाको कार्य प्रगति सामान्य रहेको पाइयो ।

ख. विष्णु गा.पा. को अन्य अवस्था सामान्वय रहेको । पूँजीगत खर्च ६०% रहेको पाइयो ।

ग. चन्द्रनगर गाउँपालिका केही समय २०% मात्र रहेको पाइयो ।

घ. कविलासी न.पा. को पूँजीगत खर्चको प्रगति ६०% रहेको पाइयो । बेरूजु र सुरक्षाको अवस्था सामान्य रहेको ।

ङ. हरिवन न.पा. को पूँजीगत खर्च ४०% रहेको पाइयो । बेरूजु ३ करोड रहेकोमा फछ्र्यौट गरी नियमित गर्ने प्रयास भइरहेको र नियमित हुने अवस्थामा रहेको ।

च. चक्करघट्टा गाउँपालिकामा चालू बजेट कमी आएको र पहल भएको । २०७७ पौष २९ तोडफोड भएकोमा हालको सुरक्षा व्यवस्था सामान्य रहेको । पूँजीगत खर्च १०% मात्र रहेको पाइयो ।

छ. हरिपुर र ईश्वरपुर क्रमशः पूँजीगत खर्च प्रगति ५०% र ३०% रहेको पाइयो । ठेक्का सम्झौता ८०% काम भएको । लेखापरीक्षण भएको तर बेरूजु नियमित गर्नुपर्ने खालको नियमित गर्न प्रयासरत रहेको पाइयो ।

ज. लालबन्दी नगरपालिकाको योजनाहरूको ७०% काम भएको । पूँजीगत गाउँपालिकामा खर्चको प्रगति ७०% रहेको पाइयो । लगत्तै लेखापरीक्षण हुने क्रममा रहेको । नियमित गर्नुपर्ने केही बेरूजु नियमित गर्ने क्रममा रहेको र असूल गर्नुपर्ने बेरूजु क्रमबद्ध रूपमा असुल भइरहेको ।

झ. बसबरिया गाउँपालिका पूँजीगत खर्चको प्रगति ५०% भएको । आलेप भएको र मलेप हुने क्रममा रहेको छ । बेरूजु न्यून रहेको र फछ्र्यौट भइरहेको । सुरक्षा सामान्य रहेको पाइयो ।

ञ. रामनगर गाउँपालिका पूँजीगत खर्चको प्रगति ६०% भन्दा बढी रहेको पाइयो । सुरक्षा चुनौति उच्च रहेपनि नेपाल प्रहरी र सशस्त्र प्रहरीसँगको समन्वयबाट सुरक्षा व्यवस्था बलियो नै रहको । बेरूजु पहिले बढी रहेकोमा क्रमशः घटाउँदै लगिएको । कर्मचारी सुरक्षित रहेको र जनताहरूबीच झगडा हुने गरेको ।

ट. बजेटमा समानीकरण र सशर्त अनुदानको निकासा समयमै भइरहेको छ । कोलेनिकासँग समन्वय भइरहेको । ७०% बजेट खर्च भइसकेको छ । टेण्डरको प्रगति पनि राम्रो रहेको। नियमित गर्नुपर्ने बेरूजु आकार ठूलो भएपनि प्रयास भइरहेको छ । लेखापरीक्षणमा पहिले

हेमराज तामाङ
प्रमुख जिल्ला अधिकारी

Scanned with CamScanner

समस्या भए पनि हाल नरहेको । कार्यसम्पादन सन्तोषजनक नै रहेको । शान्ति सुरक्षाको अवस्था चुनौतिपूर्ण रहेको । झडप र तोडफोड हुने गरेको । वडा नं. १७ को वडाध्यक्ष ( रामविश्वास राय) ले कर्मचारीलाई हातपात हुने गरेको ।

ट. मलङ्गवा नगरपालिकाको पूँजीगत खर्चको प्रगति ५५% रहेको । प्रदेशको सशर्त अनुदान अन्तर्गतको कार्यक्रम हालसम्म प्राप्त नभएको । महालेखा परीक्षकबाट हुने लेखापरीक्षणमा बेरूजु सम्परीक्षण गर्दा बेरूजु घट्ने भएकोले सम्परीक्षणबाट हल गर्न सकिने सुझाव प्राप्त भएको वित्तीय समानीकरण लगायतका संघीय अनुदानअन्तर्गतका कार्यक्रम अघि बढिरहेको । सामाजिक सुरक्षा बैङकिङ्ग प्रणालीबाट भएको ।

ड. धनकौल गाउँपालिका पूँजीगत खर्च ३०% भएको । लेखापरीक्षण नियमित रहेको । बेरूजु फर्छ्यौट क्रमशः भइरहेको ।

ढ. हरिपूर्वा गाउँपालिकामा बजेट खर्च भएको छैन । सभा ढिलो भएको राजनीतिक खिचातानी रहेको । बेरूजु ९ करोड रहेको र फछ्र्यौटको क्रममा रहेको । प्रहरी युनिट नजिकै रहेको हुँदा सुरक्षाको प्रबन्ध प्रभावकारी रहेको ।

ण. कतिपय गाउँपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतज्यू उपस्थित समेत नभएको पाइयो । यद्यपि अधिकांश पालिकाबाट प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतज्यू उपस्थित हुनु भएको हुँदा परिचय, अन्तरक्रिया र समन्वय प्रभावकारी भयो । कार्यसम्पादन औसतमा सामान्य रहेको पाइयो । उत्कृष्ट हुन नसकेको देखियो ।

## निर्णय नं. २. स्थानीय तहका मुख्य समस्याहरूको पहिचान र सम्बोधन सम्बन्धमा

यस सम्बन्धमा देहायका मुख्य समस्याहरू पहिचान गरी सम्बोधनका निर्णय गरियो:–

<u>मुख्य समस्याहरू</u>

- राजनीतिक प्रभाव/दवाव ।
- जनशक्तिगत कमी ।
- नयाँ कर्मचारी हुँदा ज्ञान र अनुभवको कमी ।
- बेरूजु फछ्र्यौटमा समस्या हुनु ।
- लेखापरीक्षणमा समस्या हुनु ।
- प्रदेशबाट प्राप्त सशर्त अनुदानको समयमै कार्यक्रम स्वीकृत नहुनु ।
- कर्मचारीमा सुरक्षा चुनौती हुनु ।
- कतिपय पालिकामा प्रशासकीय भवन नहुनु ।

हेमराज तामाङ
प्रमुख जिल्ला अधिकारी

Scanned with CamScanner

जिल्ला प्रशासन कार्यालय
सर्लाही, मलंगवा

<u>मुख्य समस्याको सम्बोधन</u>

- राजनीतिक नेतृत्वप्रति उच्च सम्मानसहित स्पष्ट, निष्पक्ष र विज्ञ सुझाव दिने ।
- जनशक्ति प्रबन्धको लागि पदपूर्तिका प्रक्रिया तथा अन्य उपयुक्त उपाय अपनाउने ।
- नयाँ कर्मचारी हुँदा ज्ञान र अनुभवको कमी भएको हुँदा तालीमा र क्षमता विकास लागि प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले बिदाको समय पारी तालीम, अभिमुखीरकण र दक्षता विकासका कार्यक्रमहरू आयोजना गर्ने ।
- बेरूजु फछ्र्यौटमा तदारूक भई जिम्मेवारी बोध गरी कार्य गर्ने ।
- लेखापरीक्षणमा नियमितता र प्राथमिकता दिई संवेदनशील भई कार्य गर्ने ।
- प्रदेशबाट प्राप्त सशर्त अनुदानको कार्यक्रम समयमै प्राप्त गर्न उच्च समन्वय गर्ने।
- कर्मचारीमा सुरक्षा चुनौती भएको हुँदा सिसिटिभि, अडियो, भिडियो रेकर्ड गरी हातपात र अभद्र व्यवहार गर्ने व्यक्तिलाई कानूनी दायरामा ल्याउन प्रशासन/प्रहरीलाई सहयोग गर्ने ।
- कतिपय पालिकामा प्रशासकीय भवन नभएको सन्दर्भमा उचित व्यवस्था गर्न पहल गर्ने।

## निर्णय नं. ३. समन्वय सम्बन्धमा

यस सम्बन्धमा देहायबमोजिम निर्णय गरियोः–

क. समन्वय, सहकार्य र सहअस्तित्वको सिद्धान्तलाई अक्षरशः आत्मसात् गर्दै कार्यसम्पादन गर्ने ।

ख. स्रोत साधनको अत्युत्तम् परिचालनका लागि आवश्यकतानुसार वित्तीय, स्रोतसाधन, जनशक्तिगत जस्ता पक्षहरूमा लम्बीय र क्षितिजीय (Vertical & Horizontal) दुवै आयामबाट उच्चतम् समन्वय हुने गरी कार्य गर्ने ।

ग. समन्वयमा केही कठिनाइ सिर्जना भए जिल्ला समन्वय समिति तथा जिल्ला प्रशासन कार्यालयमा सूचना गर्ने र सहजीकरणको लागि अनुरोध गर्ने ।

## निर्णय नं. ४ क्रियाकलाप सञ्चालन गरी प्रतिवेदन गर्ने सम्बन्धमा

यस सम्बन्धमा देहायबमोजिम निर्णय गरियोः–

हेमराज तामाङ
प्रमुख जिल्ला अधिकारी



Scanned with CamScanner

नेपाल सरकार
गृह मन्त्रालय
जिल्ला प्रशासन कार्यालय
सर्लाही, मलङ्गवा

क. सबै स्थानीय तहले व्यक्तिगत घटना दर्ताको अनुपात बढाउने र अनलाइन घटना दर्ता कार्य सम्पन्न गरी सो को प्रतिवेदन जिल्ला प्रशासन कार्यालयमा पेश गर्ने ।

ख. सबै स्थानीय तहले बैङ्किङ्ग प्रणालीबाट सामाजिक सुरक्षा भत्ता वितरण गर्ने व्यवस्थाको लागि वित्तीय संस्थासँग समन्वय तथा सहजीकरण गरी बैङ्किङ्ग प्रणालीबाट सामाजिक सुरक्षा भत्ता वितरणको व्यवस्था मिलाउने र सो को प्रतिवेदन जिल्ला प्रशासन कार्यालयमा गर्ने ।

## निर्णय नं. ५. अनुशासन तथा आचरण सम्बन्धमा

यस सम्बन्धमा देहायबमोजिम निर्णय गरियोः–

क. अनुशासन, सदाचारिता र भ्रष्टाचारप्रतिको शुन्य सहनशीलताको नीति अंगीकार गर्ने ।

ख. अनुशासन र आचरणलाई परिपालना नभएको र सुध्रिने अवसर दिंदा समेत बेवास्ता गर्ने कर्मचारीलाई आआफ्नो सेवा/समूह/संस्थासम्बद्ध कानूनबमोजिम विभागीय सजाय गर्ने ।

ग. अनुशासन र आचरणका लागि नेतृत्व स्वयम् नमूना, उदाहरणीय एवम् अनुकरणीय भूमिका प्रस्तुत भई कार्य गर्ने तथा सो को लागि कार्य वातावरण निर्माण गर्ने ।

घ. स्थानीय सरकारको प्रमुख प्रशासकीय अधिकारीको हैसियतमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले अनुशासन र आचरणको कडाइका साथ लागू गर्ने ।

## निर्णय नं. ६. उत्तम अभ्यास र पुरस्कृत गर्ने सम्बन्धमा

यस सम्बन्धमा देहायबमोजिम निर्णय गरियोः–

क. उत्तम अभ्यास गर्ने कर्मचारीलाई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले प्रशंसापत्र वा नगद पुरस्कार सहित् सम्मान गर्ने ।

ख. वेष्ट स्टाफ अफ द मन्थ वा वेष्ट स्टाफ अफ द थ्री मन्थ जस्ता उपाधि राखी सम्मान गर्ने ।

ग. उत्कृष्ट कार्य गर्ने प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई जिल्ला प्रशासन कार्यालयबाट प्रशंसापत्रद्वारा सम्मान गर्ने ।

घ. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले उत्तम अभ्यासको विकास र अवलम्वन गर्न उपयुक्त वातावरण सिर्जना गर्ने तथा यसका लागि कर्मचारीलाई उच्च मनोबल र उत्प्रेरणासहित मार्गप्रशस्त गर्ने।

हेमराज तामाङ
प्रमुख जिल्ला अधिकारी



Scanned with CamScanner